



Comune di Manta

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2026/2028**

**AGGIORNAMENTO
SEZIONE 3.3**

**PIANO TRIENNALE
FABBISOGNI DEL
PERSONALE**

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Programmazione strategica delle risorse umane

Nel D.U.P.S. e nel bilancio 2026/2028 risultano definite le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente.

Rilevato che si rende ora necessario aggiornare la Sezione 3.3 "Programmazione dei fabbisogni del personale" per intervenute mutate esigenze assunzionali conseguenti ai seguenti fattori:

- Con deliberazione del Consiglio comunale n.14 del 26/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato istituito il servizio a domanda individuale di Micronido ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 4, lett. b) della Legge Regione Piemonte n. 30 del 03/11/2023. La gestione del Micronido verrà effettuata in forma mista Comune di Manta – Asilo infantile di Manta - Scuola paritaria riconosciuta nell'ambito della Legge Regione Piemonte n. 28 del 28/12/2007 ed il Comune ha intenzione di assumere alle proprie dipendenze n. 1 funzionario con la qualifica di "Coordinatore pedagogico con funzioni di direzione" mediante attivazione di pubblico concorso e/o attingimento da graduatoria di concorso pubblico in corsi di validità;
- A fine agosto andrà a scadenza la convenzione di comando/distacco sottoscritta fra il Comune di Manta e l'Agenzia delle Dogane di Cuneo per l'utilizzo a tempo pieno e determinato di n. 1 "Agente di Polizia Locale" – Area degli Istruttori di cui al CCNL – Comparto Funzioni locali del 16/11/2022. Nel caso di mancata conferma della volontà di rientro in servizio del Dipendente assegnato, l'Ente si riserva la facoltà di dar corso alla sostituzione mediante procedure di pubblico concorso e/o attingimento da graduatorie di concorso in corso di validità e/o mediante attivazione di convenzioni per utilizzo parziale di dipendenti fra pubbliche amministrazioni del medesimo comparto contrattuale.

TABELLA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON AGGIORNAMENTO AL DM 21/10/2020 PUBBLICATO SULLA G.U. 30/11/2020 – SPAZI ASSUNZIONALI PER IL TRIENNIO 2026 – 2027 – 2028 DEL COMUNE DI MANTA

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

ANNO		VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2026			
Popolazione al 31 dicembre	2026	3.853	0
ANNI		VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2026	(a)	894.200,48 € (I)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2026		2.804.978,54 €
	2025		2.732.022,09 €
	2024		2.857.361,88 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.798.420,84 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2026		45.078,60 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	2.753.342,24 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	21,22%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,20%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI			
ENTE VIRTUOSO			
ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		164.489,70 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		748.745,89 €
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2026	(g)	27,20% OK
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026	(h)	748.745,89 €
ENTE INTERMEDIO			
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)			
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023		
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2024		
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2025		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2026		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026	(p) * (q)	
ENTE NON VIRTUOSO			

Nel corso del 2026 l'Ente intende procedere all'assunzione di:

- **N. 1 Funzionario e dell'elevata qualificazione – Specialista in attività contabili** – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, data presunta di assunzione: ottobre 2026.

modalità di assunzione: attingimento da graduatorie in corso di validità, attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso, procedure di verticalizzazione interna.

Stipendio tabellare 27.206,95 + contributi previdenziali erariali € 9.707,44;

- N. 1 operatore esperto – Area degli Operatori esperti - di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022,

data presunta di assunzione: settembre 2026

modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità/ attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso/mobilità diretta fra Enti ex art. 30, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Stipendio tabellare 22.298,50 + contributi previdenziali erariali € 7956,10

- N 1 Funzionario – Area dei funzionari di cui al CCNL – comparto Funzioni locali del 16/11/2022 profilo professionale “Coordinatore pedagogico - Direttore” per servizi prima infanzia

data presunta di assunzione: settembre 2026

modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità/ attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso/mobilità diretta fra Enti ex art. 30, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., incarichi ex art. 110 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000.

Stipendio tabellare 28.806,96 + contributi previdenziali erariali € 10.134,28

Nel triennio l’Ente darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio.

L’Ente si riserva la possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile per straordinarie esigenze di servizio (agenzia interinali, contratti a tempo determinato, ecc.....).